



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

๑.๑ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตาม คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ๔๒๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๔๒๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจในเชิงปริมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมี ภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะทำงาน

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๕. รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๙. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงานสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | ผู้ช่วยคณะทำงาน |

/โดยมีอำนาจหน้าที่...

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธร
พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๓) มอบหมาย สารวัตรอำนาจการสถานีดำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา รวบรวมผลการดำเนินการของแต่ละฝ่ายและรายงานผลการดำเนินการให้ทราบเป็นระยะทุกครั้งที่มีการประชุมประจำสัปดาห์
- ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา สั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(อาทิตย์ ชุ่มเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา

๑.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนในสังกัดทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



รูปการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุมชั้น๓ สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา



รูปภาพการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจมีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๒.๑ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ
- ๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๓.๓ การติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๓. มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดบริการเก่า ชำรุดและทรุดโทรม - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อ.ก.ส.ภ.นครฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ มีความเก่า ทรุดโทรม และไม่มีความทันสมัย - ติดตั้งให้ประชาชนที่มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน	พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อ.ก.ส.ภ.นครฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	- ป้ายพันธะสัญญา มีความเก่า ทрудโทรม และไม่มี ความทันสมัย	พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ป้าย No Gift Policy มีข้อความแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีอย่างชัดเจน - ติดในจุดที่ประชาชนเห็นได้ชัดเจน	พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ไม่มีป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือการให้บริการ ประชาชน - ติดในจุดที่ประชาชนเห็นเด่นชัด	พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จุดบริการประชาชน มีการจัดน้ำดื่ม สำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ - มี Wifi ฟรีสำหรับคนมาติดต่อราชการ - มีโทรทัศน์ไว้บริการประชาชน - ห้องน้ำสะอาด	พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม โดยมีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดารวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดารวจ(Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดารวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดารวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูลณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้งพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน (๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน	จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๒ ข้อมูล ผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พะสุรัตน์ สว. อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครศรีฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครศรีฯ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - รายชื่อ รูปภาพ/ตำแหน่ง/อาชีพ/ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาระหว่าง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.จากรุณัน ก้นหาประกอบ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครศรีฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครศรีฯ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail)	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็นแนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ • แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ • รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น ทุกเดือน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ จนท.จัดทำข้อมูล งาน ป้องกันปราบปราม ๑.ร.ต.ต.วัชร เทพแจ่มใส รอง สว.(ป.)สภ.พระนครศรีฯ งานจราจร ๒.ส.ต.ท.กิตติธัช สมชัย ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งานสืบสวน ๓.ส.ต.อ.โชติทิวัฒน์ รัชตพงศ์กิตต์ ผบ.หมู่(สส.)สภ.พระนครฯ งานสอบสวน ๔.ส.ต.ต.สฤณีดีพงษ์ บุขุนทด ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พะสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๙ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พะสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน(Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงษ์สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.สฤณีพงษ์ บุษุนทด ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
0๑๑ ส ต ติ ผล การ ดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ (๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES (๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติใน การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงษ์สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล คดีอาญา ๔ กลุ่ม ส.ต.ต.สฤณีพงษ์ บุษุนทด ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ส.ต.ท.กิตติธัช สมชัย ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ - ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทพงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ภูมินทร์ เกลี้ยงพร้อม ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การ สืบ สอน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การ ประทําคความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือนแรกหรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Dataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทพงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.โชติทวีรัตน์ รัชตพงศ์กิตต์ ผบ.หมู่(สส.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำ ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทพงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู๋(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑)ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้างรายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างเป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พะสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู๋(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู๋(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พะสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู๋(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู๋(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ -มีนาคม ๒๕๖๘)	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัฬพงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล พ.ต.ต.ณิพัฬพงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๑๘ ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึง อะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิตการรับบริจาค การรับเลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบนและรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญตั้งนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบนนโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัฬพงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจ หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการ ททุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่าง น้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้ อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่าง น้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครฯ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ - ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจ ง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (D- & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครฯ
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบ ปรึจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน ในภารกิจประจำวัน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว. อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล ของหลวง จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยืดอายุเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ของกลาง/สำนวน ส.ต.ต.สุฤษดีพงษ์ บุขุนทด ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & TransparencyAssessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & TransparencyAssessment: ITA)ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณ ธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด) ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ -ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน -ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ หมายเหตุ : หากไม่มีการดำเนินการจริงภายในสถานีจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน ไม่สามารถนำรูปการดำเนินการของสถานีอื่นมารายงาน	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำเว็บไซต์ ของ สภ. ด.ต.จารุวัฒน์ กันหาประกอบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำเว็บไซต์ ของ สภ.พระนครฯ ด.ต.จารุวัฒน์ กันหาประกอบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมาย	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
หน้าที่ ชัดเจน	กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ